**统一社会信用代码**

**12650104457630117T**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2021 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 乌鲁木齐市第三十七中学 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **《事业**  **单位**  **法人**  **证书》**  **登载**  **事项** | **单位名称** | 乌鲁木齐市第三十七中学 | | |
| **宗旨和**  **业务范围** | 宗旨：实施初中、小学义务教育，促进基础教育发展 业务范围：初中小学学历教育（相关社会服务） | | |
| **住 所** | 乌鲁木齐市四平路831号 | | |
| **法定代表人** | 杨抒悦 | | |
| **开办资金** | 3125（万元） | | |
| **经费来源** | 财政补助（全额拨款） | | |
| **举办单位** | 乌鲁木齐高新技术产业开发区（乌鲁木齐市新市区）教育局 | | |
| **资产**  **损益**  **情况** | 净资产合计（所有者权益合计） | | | |
| 年初数（万元） | | 年末数（万元） | |
| 3069 | | 4623 | |
| **网上名称** | **乌鲁木齐市第三十七中学** | | **从业人数** | 97 |
| **对《条**  **例》和**  **实施细**  **则有关**  **变更登**  **记规定**  **的执行**  **情 况** | 无 | | | |
| **开**  **展**  **业**  **务**  **活**  **动**  **情**  **况** | 2021年，学校班子在高新区（新市区）区委的正确领导下，紧紧围绕“办人民满意教育”的宗旨，以党建引领为抓手，以思想建设和质量提升为突破口，积极推进教育教学改革，提升办学水平，圆满完成了年度目标任务。 一、重点工作汇报 （一）抓过程、重落实，切实提高教育教学质量 强化教育主阵地作用，以课堂教学改革为主阵地，推进学校科学内涵发展，稳步提高教育教学水平。 一是统一思想，提高认识，正确认识和深刻理解“双减”的深远意义。利用线上家长会、家访、致家长一封信等多种形式，取得家长和社会的理解、支持和监督，形成合力共同做好“双减”工作。二是严格执行上级部门要求，对“课后服务”和“五项管理”工作定期检查反馈。通过学生、家长问卷等形式，听取“双减”工作的意见建议，不断改进。三是严格执行作息时间，落实大课间活动。建立学生睡眠质量监督机制，确保学生每天不少于10小时有质量的睡眠。科学制定“课程表”和“一生一作息时间表”，并将其公布在学校显眼的位置上，接受社会、家长监督。四是抓好学科教学常规，加大课程整合力度，开齐开足各科课程。优化作业设计，作业设计力求形式多样，分层布置，充分挖掘学生的潜力，发展学生的思维，培养学生的能力。五是进一步加强课堂教学改革力度，向课堂40分钟要质量，上好“常态课”，争取课堂效益最大化，逐步建立“高效课堂”。 （二）团队活动精彩纷呈，德育工作成效显著 学校以加强思想道德建设为核心，以学生行为习惯养成教育为重点，全面开展德育工作。一是按照“立德树人”根本要求，落实德育工作的活动化，推动实现全程育人、全员育人、全面育人。本年度结合党史学习教育主题，利用传统节日、纪念日，开展系列教育活动。二是抓好少先队工作。于本年度5月、10月召开两次2020级学生的新队员入队仪式，11月召开37中学第二届少代会，发挥少先队组织的育人作用。三是以创城工作为载体，对学生进行文明礼仪教育，提高学生素质，树立良好形象。四是做好贫困生补助工作。全年共申报贫困生357人，申请发放补助111562.5元。 二、队伍建设 （一）加强领导班子建设 2021年，我们在“人品为先，能力为重，合力为上，实效为准”的领导干部建设理念引领下，通过党政联席会、个别谈心等方式和班子成员进行思想交流和思维碰撞，运用指路子、压担子等举措来强化班子成员的“四个意识”、磨练班子成员的领导作风和领导才能。目前，班子成员合心、合力、合拍，既廉洁从政，又务实为民。 （二）加强教师队伍建设 学校重视加强师德师风建设，将其纳入教师管理重要内容。一是加强学习，通过学习法规、案例警示等加强了师德修养。加强教师党风廉政宣传教育。2021年召开党风廉政专题会议4次，组织党员和全体教师学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党章程》《中华人民共和国监察法》等法律法规，对全体教职工加强警示教育。二是加强制度建设，今年6月召开学校第一届教职工代表大会，审核修订了《乌鲁木齐市第37中学章程》，制定了《乌鲁木齐市第37中学教师绩效工资发放管理办法》《乌鲁木齐市第37中学年终考核办法》和《乌鲁木齐市第37中学教师职称评审量化细则》。三是夯实班主任培训，提高班主任专业化水平。针对各班的班级管理等情况落实班主任一日常规并严格监督检查，全年召开班主任例会18次，提高班主任工作、班级管理能力，让班主任受益匪浅。四是提升教师业务能力。抓实教研活动，提高教师专业化水平。以打造实效课堂为核心，开展了骨干教师、青年教师、师徒结对展示课共计44节；申报课题15人，市级立项1人，区级12人，申报课题结题4人，市级结题1人，区级结题3人；新疆中小学教师信息技术培训50余人次，自治区同步课堂90余人次；在各级比赛中，我校教师获得国家级奖项34人，自治区级11人，市级17人，区级28人。五是提高教师“双减”的执行力。建立平等的师生关系，把“双减”工作与禁止教师有偿家教结合起来，全面抓好检查考核工作。对“双减”工作的落实情况，学科老师进行全程性的自查，学校教务处进行经常性的检查，发现问题，及时整改，确保“双减”不减教学质量。 三、取得的成绩 2021年，我校先后被授予“知行兼修促成长 五育并举谱华章”高新区（新市区）第十八届教科研年会“优秀组织奖”；高新区（新市区）第十八届教科研年会师生“风采杯”大赛中英文课本剧创意表演均荣获一等奖；中小学体育学科武术健身操录像《旭日东升》荣获二等奖；小学艺术教育特色网络展播中荣获二等奖；高新区“童心向党 百年辉煌”主题艺术活动声乐专场一等奖、舞蹈专场二等奖；高新区（新市区）第六届中小学篮球联赛U10男子亚军；高新区（新市区）第六届中小学校园足球联赛、篮球联赛中获得“道德风尚奖”。 四、存在的问题及今后工作思路 （一）存在的问题 1. 办学特色还有待进一步凸显。还需加强学校内涵建设，提高教育教学质量。 2. 管理的精细化还不够。 （二）今后的工作思路 1. 进一步科学规范学校管理，真正向精细化管理要质量，在文化育人、提升内涵上下功夫，促进学校持续良性发展，真正使学校成为师生身心愉悦、健康成长的乐园 2. 秉承“无特不立”的理念，进一步凸显学校的办学特色，力争在较短的时间内打造出学校的特色和品牌。 回顾一年的工作，我们稳中求进，站在新年的起点上，我们昂首向前，班子成员将一如既往，带领全体教职员工，同心同德，同频共振，为办人民满意的教育而不懈努力。 | | | |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 无 | | | |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 区级精神文明校园、区级综合治理先进单位 | | | |
| **接受捐赠**  **资助及使用 情 况** | 无 | | | |

**填表人：** 马荣 **报送日期：2022年03月11日**