**统一社会信用代码**

 **12650104MB1M89756L**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2022 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 乌鲁木齐市第137小学 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **《事业****单位****法人****证书》****登载****事项** | **单位名称** | 乌鲁木齐市第137小学 |
| **宗旨和****业务范围** | 从事义务教育小学阶段的学历教育。 |
| **住 所** | 乌鲁木齐市新市区鹿港巷566号 |
| **法定代表人** | 张军华 |
| **开办资金** | 9289.13（万元） |
| **经费来源** | 财政补助（全额预算） |
| **举办单位** | 乌鲁木齐高新技术产业开发区（乌鲁木齐市新市区）教育局 |
| **资产****损益****情况** | 净资产合计（所有者权益合计） |
| 年初数（万元） | 年末数（万元） |
| 9289.13 | 9277.27 |
| **网上名称** | **乌鲁木齐市第137小学** | **从业人数** | 24 |
| **对《条****例》和****实施细****则有关****变更登****记规定****的执行****情 况** | 无 |
| **开****展****业****务****活****动****情****况** | 2022年我校在高新区（新市区）教育局的正确领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动，学校以“办人民满意教育”为目标，紧扣立德树人根本任务，解放思想，更新观念，克服疫情困难，积极推进新课程教学改革，完成了以下几方面工作： 一、全面提升为民服务意识和办学水平 一是学校领导班子以“习近平新时代中国特色社会主义思想”和党的二十大精神为指导，从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面入手，充分运用中心组学习等载体，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑，把严守政治纪律和政治规矩摆在首位，严守“底线”做好表率。二是坚持依法治校，依法执教，面向全体师生、推广普法教育，利用周一升旗、主题班队会、思政课堂、普法安全讲座、疏散演练、疫情防控知识培训等多种教育手段，提高了师生自我保护、自我救助的技能。三是开展各类主题教育活动，成立宣讲团，校级领导、党员干部带头宣讲，积极贯彻党的二十大精神，坚持以人民为中心，坚持改革创新，促进教育公平。 二、坚持党的领导 一是加强党组织建设，努力实现科学决策，争创“忠诚干净担当的好班子”。二是加强党员干部队伍建设。三是支部认真开展党风廉政建设月，上专题党课，组织“五+X”活动，参加党规党纪考试，结合少先队德育活动，推进廉政文化进校园，形成育人合力。 三、落实党风廉政主体责任和监督责任 一是规范学校办学行为，在招生等各项工作中，认真执行国家、自治区、市、区有关规定，严格依法依规落实。二是廉洁从政，严守党的纪律。三是加强师德师风建设。 四、积极抵抗疫情蔓延 一是提高政治站位，把防疫和安全工作列入重要议事日程，加强组织领导。二是全面落实校园封闭式管理，定期对学校及周边环境进行安全隐患排查，加强对校园和教学设施的安全管理。三是健全安全管理制度，强化安防队伍建设，定期举行应急演练，提高应急处突能力。 五、落实意识形态责任制 一是全校32名教职工（2名借调），开展集中学习29次，全校教职工撰写学习心得2篇，合计64篇。二是落实扫黑除恶“禁毒”等工作。增强网络防范防控意识，重大事件第一时间报告制度。三是严格落实党组织意识形态工作责任制，坚持党管教材不动摇。 六、坚持立德树人根本任务 一是加强校园文化建设，优化育人环境。二是丰富主题教育活动，促进学生发展。三是养成教育常抓不懈，深入开展小学生日常行为规范教育。四是深入贯彻党的二十大精神，大力开展“争做新时代好队员”主题活动。 七、强化师德素养 一是努力提高教师队伍专业水平，参加由自治区、市、区三级教育局线上培训全年合计82人次。二是加强师德师风教育。落实教师职业行为“十项准则”，完善教师考核考评机制。三是定期开展师德师风培训，学习2022全国教书育人师德楷模，用榜样的力量去召唤人，捕捉身边教师的感动瞬间，用身边人的故事去感染人，强化师德素养，指导执业行为。� 八、积极稳妥地推进教育教学和科研工作。 一是强化师资队伍培训，学校采用走出去请进来的方式，外派学校管理层、各部门负责人和各科教师到内地发达地区名校学习取经、开阔视野和开拓思路；与实验本部沟通，用“交换师”的方式，送老师去学习，请老师来培训，快速提升教师专业水平。二是细化常规管理，学校严格执行教育法规，依法治校、依规管理，按照教学常规要求，加强对上课、备课、候课、作业批改等教学常规的检查。三是创新评价机制，学校始终把发展学生核心素养、提高教学质量放在首位，以分项抽测、期末测评、平时表现等成绩相结合，最终对学生学习过程给予等级评定。四是精心组织实施好以区教研室“同屏共研促发展，云端聚力促成长”为主题的137小学第二届教科研月活动。五是学校全力做好人员调配、明确责任分工，精准制定服务方案，推进落实 “5+2” 课后服务模式，切实保障课后服务两个“全覆盖”。 九、存在的主要问题。 一是教职工编制过紧，在编教师数约占总量的50%，教师工作量大、流动性大，按照1：17师生比，我校在编24名教师、交流7名，非在编10人，聘用14名仍然不能满足学校的发展需求。二是学校支部成立时间短，党内各项制度建立还不够完善，党建引领学校发展作用还不够凸显。三是由于学校刚刚成立，各项工作仍在统筹起步中，校园基础建设、文化建设、品牌特色建设、党风廉政建设都有待完善，还没有形成相对完善的办学理念和学校特色文化氛围，硬件建设资金缺口较大，软件建设思维层次较低。 十、今后努力方向与措施 一是着力加强教师队伍的建设，针对学校年轻教师多、聘用教师经验不足、流动性大等亟待解决的问题，今后要加强培训提升教师素养；加强梯队建设，促进青年教师快速成长。二是完善党内各项制度，加强党建对学校教育工作的引领，立足本校实际，拓宽党建工作思路，创新教育教学管理模式，提升教育教学质量。三是丰富学校文化建设内涵，引领学校文化向纵深发展。  |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 事业单位法人证书，有效期：2022年07月01日至2027年07月01日 |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 无 |
| **接受捐赠****资助及使用 情 况** | 无 |

**填表人：** 符畅 **报送日期：2023年02月28日**