**统一社会信用代码**

 **12650104MB1M89756L**

**事业单位法人年度报告书**

**（ 2022 年度）**

|  |  |
| --- | --- |
| **单 位 名 称** | 乌鲁木齐市第137小学 |

|  |  |
| --- | --- |
| **法定代表人** |  |

**国家事业单位登记管理局制**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **《事业****单位****法人****证书》****登载****事项** | **单位名称** | 乌鲁木齐市第137小学 |
| **宗旨和****业务范围** | 从事义务教育小学阶段的学历教育。 |
| **住 所** | 乌鲁木齐市新市区鹿港巷566号 |
| **法定代表人** | 张军华 |
| **开办资金** | 9289.13（万元） |
| **经费来源** | 财政补助（全额预算） |
| **举办单位** | 乌鲁木齐高新技术产业开发区（乌鲁木齐市新市区）教育局 |
| **资产****损益****情况** | 净资产合计（所有者权益合计） |
| 年初数（万元） | 年末数（万元） |
| 9289.13 | 9277.27 |
| **网上名称** | **乌鲁木齐市第137小学** | **从业人数** | 24 |
| **对《条****例》和****实施细****则有关****变更登****记规定****的执行****情 况** | 无 |
| **开****展****业****务****活****动****情****况** | 2022年我校在高新区（新市区）教育局的正确领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动，学校以“办人民满意教育”为目标，紧扣立德树人根本任务，解放思想，更新观念，克服疫情困难，积极推进新课程教学改革，完成了以下几方面工作： 一、全面提升为民服务意识和办学水平 一是学校领导班子以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面入手，充分运用中心组学习等载体，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑，把严守政治纪律和政治规矩摆在首位，严守“底线”做好表率。二是坚持依法治校，依法执教，面向全体师生、推广普法教育，利用周一升旗、主题班队会、思政课堂、普法安全讲座、疏散演练、疫情防控知识培训等多种教育手段，提高了师生自我保护、自我救助的技能。三是开展各类主题教育活动，成立宣讲团，校级领导、党员干部带头宣讲，积极贯彻党的二十大精神，坚持以人民为中心，坚持改革创新，促进教育公平。 二、坚持党的领导 一是加强党组织建设，努力实现科学决策，争创“忠诚干净担当的好班子”。二是加强党员干部队伍建设。三是支部认真开展党风廉政建设月，上专题党课，组织“五+X”活动，参加党规党纪考试，结合少先队德育活动，推进廉政文化进校园，形成育人合力。 三、落实党风廉政主体责任和监督责任 一是规范学校办学行为，在招生等各项工作中，认真执行国家、自治区、市、区有关规定，严格依法依规落实。二是廉洁从政，严守党的纪律。三是加强师德师风建设。 四、积极抵抗疫情蔓延 一是提高政治站位，把防疫和安全工作列入重要议事日程，加强组织领导。二是全面落实校园封闭式管理，定期对学校及周边环境进行安全隐患排查，加强对校园和教学设施的安全管理。三是健全安全管理制度，强化安防队伍建设，定期举行应急演练，提高应急处突能力。 五、落实意识形态责任制 一是全校32名教职工（2名借调），开展集中学习29次，全校教职工撰写学习心得2篇，合计64篇。二是落实扫黑除恶“禁毒”等工作。增强网络防范防控意识，重大事件第一时间报告制度。三是严格落实党组织意识形态工作责任制，坚持党管教材不动摇。 六、坚持立德树人根本任务 一是加强校园文化建设，优化育人环境。二是丰富主题教育活动，促进学生发展。三是养成教育常抓不懈，深入开展小学生日常行为规范教育。四是深入贯彻党的二十大精神，大力开展“争做新时代好队员”主题活动。 七、强化师德素养 一是努力提高教师队伍专业水平，参加由自治区、市、区三级教育局线上培训全年合计82人次。二是加强师德师风教育。落实教师职业行为“十项准则”，完善教师考核考评机制。三是定期开展师德师风培训，学习2022全国教书育人师德楷模，用榜样的力量去召唤人，捕捉身边教师的感动瞬间，用身边人的故事去感染人，强化师德素养，指导执业行为。� 八、积极稳妥地推进教育教学和科研工作。 一是强化师资队伍培训，学校采用走出去请进来的方式，外派学校管理层、各部门负责人和各科教师到内地发达地区名校学习取经、开阔视野和开拓思路；与实验本部沟通，用“交换师”的方式，送老师去学习，请老师来培训，快速提升教师专业水平。二是细化常规管理，学校严格执行教育法规，依法治校、依规管理，按照教学常规要求，加强对上课、备课、候课、作业批改等教学常规的检查。三是创新评价机制，学校始终把发展学生核心素养、提高教学质量放在首位，以分项抽测、期末测评、平时表现等成绩相结合，最终对学生学习过程给予等级评定。四是精心组织实施好以区教研室“同屏共研促发展，云端聚力促成长”为主题的137小学第二届教科研月活动。五是学校全力做好人员调配、明确责任分工，精准制定服务方案，推进落实 “5+2” 课后服务模式，切实保障课后服务两个“全覆盖”。 九、存在的主要问题。 一是教职工编制过紧，在编教师数约占总量的50%，教师工作量大、流动性大，按照1：17师生比，我校在编24名教师、交流7名，非在编10人，聘用14名仍然不能满足学校的发展需求。二是学校支部成立时间短，党内各项制度建立还不够完善，党建引领学校发展作用还不够凸显。三是由于学校刚刚成立，各项工作仍在统筹起步中，校园基础建设、文化建设、品牌特色建设、党风廉政建设都有待完善，还没有形成相对完善的办学理念和学校特色文化氛围，硬件建设资金缺口较大，软件建设思维层次较低。 十、今后努力方向与措施 一是着力加强教师队伍的建设，针对学校年轻教师多、聘用教师经验不足、流动性大等亟待解决的问题，今后要加强培训提升教师素养；加强梯队建设，促进青年教师快速成长。二是完善党内各项制度，加强党建对学校教育工作的引领，立足本校实际，拓宽党建工作思路，创新教育教学管理模式，提升教育教学质量。三是丰富学校文化建设内涵，引领学校文化向纵深发展。  |
| **相关资质认可或执业许可证明文件及有效期** | 事业单位法人证书，有效期：2022年07月01日至2027年07月01日 |
| **绩 效 和受奖惩及诉讼投诉情 况** | 无 |
| **接受捐赠****资助及使用 情 况** | 无 |

**填表人：** 符畅 **报送日期：2023年02月28日**