

部门（单位）整体支出绩效目标自评表

(2024年度)

部门（单位）名称		中国共产党乌鲁木齐高新技术产业开发区（乌鲁木齐市新市区）委员会组织部					
部门资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	1139.48	1139.48	1089.48	10	95.61%	9.56
	上级资金（万元）	56.54	56.54	6.54	-	-	-
	本级资金（万元）	1082.94	1082.94	1082.94	-	-	-
	其他资金（万元）	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	总体绩效目标： 在区委的领导下，负责贯彻新时代党的组织路线和以习近平同志为核心的党中央治疆方略，落实党中央关于组织体系、领导班子建设，领导干部队伍、公务员队伍、人才队伍建设的方针政策和自治区党委、市委、区委决策部署。负责党的组织制度建设；负责基层党组织和党员队伍建设；负责领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设；实施干部队伍建设和干部教育培训、管理监督工作。 年度绩效目标： 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，严格落实各级组织工作会议，从严从实从细抓好各项工作落实。严格落实各级组织工作会议，从严从实从细抓好各项工作落实。一是夯基础固根本，在稳中求进中提升基层党建工作水平，每季度至少召开1次党建工作例会，推动基层党组织政治功能和组织功能不断增强；二是提升教育培训质量，每年开展新录用、新录用公务员培训1次以上，切实增强新录用公务员及新任职领导干部履职尽责能力；三是关心关爱“四老”人员，按时足额发放人员补助，保障“四老”人员生活待遇；四是创新教育方式方法，挖掘全区优秀共产党员和先进基层党组织典型事迹，拍摄党员教育资源片3部以上，拓宽学习渠道，打通党员教育指尖传播通道；五是常态开展领导班子调研，对近年新调整的班子开展调研走访，了解新配备班子成员履职尽责情况。			根据工作要求，现将高新区（新市区）委组织部全年工作总结如下： 一、工作开展情况 （一）聚焦巡视巡察整改，扎实做好“后半篇文章” 一是坚决扛起整改政治责任。 二是不折不扣抓好整改落实。 三是强化整改成果运用。 （二）聚焦纪律建设，深入开展党纪学习教育 一是加强组织领导。 二是深化教育培训。 三是强化警示教育。 四是深化教育成果。 五是抓实基层干部作风专项整治工作。 （三）聚焦高素质干部队伍建设，持续优化选育管用工作 一是有效提升干部能力素质。 二是不断提高干部选用水平。 三是着力加强干部监督管理力度。 四是不断深化机构改革保障作用。 五是着力提升公务员队伍管理质量。 （四）聚焦人才强区战略，塑造高质量发展新动能 一是完善人才政策体系。 二是加快人才培育力度。 三是建强人才发展载体。 四是深化人才交流合作。 五是探索国际人才服务。 （五）聚焦强基础固根本，不断提升社会治理现代化水平 一是组织体系更加贯通有力。 二是减负增效作用更加显现。 三是社会治理效能显著提升。 （六）聚焦发挥党员先锋模范作用，持续加强党员队伍建设 一是优化党员发展结构。 二是抓实党员教育培训。 三是强化先锋模范作用。 （七）聚焦高标准严要求，着力打造模范部门建设过硬队伍			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
运行成本							
管理效率							
履职效能	数量指标	开展党建工作例会次数	>=4次	工作计划	4次	20	20
		开展新录用公务员培训次数	>=1次	工作计划	1次	15	15
		制作党员教育资源片数量	>=3部	工作计划	3部	15	15
	质量指标	新调整班子调研按期完成率	=100%	工作计划	100%	15	15
		保障“四老”生活待遇	=100%	工作计划	100%	25	25
社会效益							
可持续发展能力							
服务对象满意度							
总分						100	99.56