部门(单位)整体支出绩效目标自评表

(2024年度)

部门 (单位) 名称	乌鲁木齐市第113中学						
部门资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	2921. 58	2921. 58	2886. 58	10	98.8%	9. 88
	上级资金(万元)	352. 83	352. 83	317.83	-	-	-
	本级资金(万元)	2568. 75	2568.75	2568.75	-	-	-
	其他资金(万 元)	0	0	0	-	-	-
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	新人才培养模式,规范办学行为,落实减负增效。抓好教师培 训及教学能力素质提升,积极组织教师参加各种培训学习,争			坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领教育工作,全面贯彻党的二十大精神,2024年全面推进课程改革,创新人才培养模式,规范力学行为,落实减负增效。面对复杂的教育问题,领导班子能够迅速集思广益,充分发挥集体智慧,形成共识,制定出切实可行的解决方案。始终把立德树人根本任务贯穿教育全过程,融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践活动等各个环节。牢固树立教育质量观,以教育科研活动为抓手,着力提升教育教学质量。以教科研为先导,持续打造高效课堂,抓实抓细教学管理。抓好教师培训及教学能力素质提升,积极组织教师参加各种培训学习,争做学生锤炼品格的引路人。2024年秋季招收1302名中小学生;小升初升学率为100%;坚持质量是立校之本,合力整合学校资源,保障辖区内适龄儿童应入尽入,为做好控辍保学工作夯实基础;外派学校管理层、各部门负责人和各科教师到内地发达地区名校			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
运行成本							
管理效率							
履职效能	质量指标	升学率(小升初)	=100%	工作计划	100%	25	25
		控辍保学完成率	=100%	工作计划	100%	25	25
	数量指标	外派培训人次	>=40人次	工作计划	41人次	20	20
		招收新生人数	>=1100人	工作计划	1302人	20	20
社会效益							
可持续发展能力							
服务对象满意度							
总分						100	99. 88