部门(单位)整体支出绩效目标自评表

(2024年度)

	ı	•	四十尺)				
部门(单位) 名称	乌鲁木齐市第132小学						
部门资金(万 元)	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	704. 65	704.65	622. 54	10	88. 35%	8.84
	上级资金(万元)	200. 24	200. 24	118. 13	-	-	-
	本级资金(万元)	504. 41	504. 41	504. 41	_	-	-
	其他资金(万元)	0	0	0	_	_	_
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	年度总体目标: 贯彻执行党和国家有关教育工作的方针、政策和法律法规;组织实施小学义务教育;做好德育工作,全面推进素质教育,加强组织建设和勤政廉政建设,严格财经制度,抓好教师,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。 年度绩效目标: 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,践行社会主义核心价值观,弘扬优秀传统文化,坚持质量是立校之本。2024年9月预计招收5个班250人,抓好教学常规,抓好分层教学,努力提升各年级教学质量。合力整合学校资源,改革质量评价方式,保持教学高质量发展,保障100%升学率。做好控辍保学工作,认真对照上学期花名册、学籍信息系统等清点学生到校情况,精准掌握,确保实际性就读和人籍一致。开设异彩纷呈的活动课程,课后托管服务参与学生达到95%。持续做好教师培训工作,进行过程性考核,确保全部培训达标。营造和谐、民主、向上的良好学校发展氛围。			2024年我校坚持党建引领赋能,精准发力推动学校高质量发展,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入开展党纪学习,组织党员教师积极参与学雷锋、党员双报道等志愿服务工作。学校以课程思政为引领,将德育工作深度融合,切实履行立德树人的根本使命。本年度共招收新生209名,确保转入转出学生及时入学,控辍保学率达到100%。产年级学生全部顺利毕业,升学率同样保持100%。在教师队伍建设方面,学校优化了教师培奉达100%。通过"传、帮、带"模式,14名骨干者参达100%。通过"传、帮、带"模式,14名骨干者参达100%。通过"传、帮、带"模式,14名骨干者参达100%。通过"传、帮、带"模式,14名骨干者产。在教学管理上,学校严抓课堂质量,通过优化了19项社团课程,采用"兴趣+特长"的培养方式,开设了19项社团课程,课后托管服务的学生参与率达到94.3%。学校紧坚持预防为主、防治结合、强化教育、群防群治的原则,全年共开展了12次各类应为育、群防群治的原则,全年共开展了12次各类应为高、学校还加强了家校合作,推进心理健康教育,并举办了一系列寓教于乐的活动。			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依 据	实际完成指 标值	分值权重	得分
履职效能	质量指标	教师培训合格率	>=95%	工作计划	100%	15	15
		控辍保学完成率	=100%	工作计划	100%	20	20
		学生课后托管参与率	>=95%	工作计划	94.3%	15	14. 89
		升学率 (小升初)	=100%	工作计划	100%	20	20
	数量指标	招收新生人数	>=250人	工作计划	209人	20	16. 72
总分						100	95. 45