部门（单位）整体支出绩效目标自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td>部门（单位）名称</td><td colspan="7">乌鲁木齐市第七十二中学</td></tr>
<tr><td rowspan="5">部门资金（万元）</td><td>资金来源</td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值权重</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度总资金</td><td>1481.06</td><td>1481.06</td><td>1481.06</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>上级资金（万元）</td><td>114.09</td><td>114.09</td><td>114.09</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>本级资金（万元）</td><td>1366.97</td><td>1366.97</td><td>1366.97</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>其他资金（万元）</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">总体绩效目标：
贯彻执行党和国家有关教育工作的方针、政策和法律法规；开展小学、初中学历教育；做好德育工作,全面推进素质教育,加强组织建设和勤政廉政建设,严格财经制度,抓好教师，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。
年度绩效目标：
坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领教育工作，全面贯彻党的二十大精神，2024年全面推进课程改革，规范办学行为,落实减负增效。保障40%升学率，计划招收中学新生人数400人。开设异彩纷呈的活动课程，课后托管服务参与学生达到90%；保证辖区内适龄孩子入学；组建艺术类、科技类、体育类、文化类等特色社团，在课后延时服务中广泛开展，丰富学生的生活、陶冶情操，从而营造和谐、民主、向上的良好学校发展氛围。积极组织教师参加上级组织的各种学习培训，学习先进的课堂教学经验，做好外出培训记录，进行过程性考核，确保全部培训达标。</td><td colspan="4">学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展党纪学习，贯彻执行党中央决策部署以及上级党组织决定；全面贯彻党的二十大和二十届历次会议精神，落实“四个不直接分管”的要求，明确班子成员分工，制定学校“三重一大”事项的决策程序。落实全面从严治党责任的能力，发挥好班子的示范引领作用。深化党建融合，推动教学质量发展。积极探索“党建+教育教学”模式，充分发挥党员教师在教育教学中的先锋模范作用。
强化党风廉政及反腐败工作，打造清正校园环境，把党风廉政建设和反腐败工作在领导班子成员中进行责任分解，形成全面从严治党整体合力。
围绕质量这个中心，守好教学教研主阵地。我校完成教师培训，培训合格率100%。秋季初中毕业生331人，高中录取人数120人，升学率36.25%，应入尽入率100%。计划招生400人，实际招生人数350人。推行课后延时服务，全校学生人数918人，参与率92.27%。2024年增补和认定了家庭经济困难的学生163人，发放补助资金61125元，确保资助及时到位。
贯彻立德树人根本使命,强化五星班级管理，确保德育常规的落实与精细化。加强家校合作，推进心理健康教育。举办了一系列寓教于乐的活动。学校工会积极履行其作为桥梁和纽带的角色，做好后勤工作，顺利完成教育教学后勤保障工作。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>预期指标值</td><td>指标值设定依据</td><td>实际完成指标值</td><td>分值权重</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>运行成本</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>管理效率</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="5">履职效能</td><td rowspan="4">质量指标</td><td>升学率（初升高）</td><td>>=40%</td><td>工作计划</td><td>36.25%</td><td>25</td><td>22.66</td></tr>
<tr><td>应入尽入率</td><td>>=98%</td><td>工作计划</td><td>100%</td><td>20</td><td>20</td></tr>
<tr><td>教师培训合格率</td><td>=100%</td><td>工作计划</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td></tr>
<tr><td>学生课后托管参与率</td><td>>=90%</td><td>工作计划</td><td>92.27%</td><td>10</td><td>10</td></tr>
<tr><td>数量指标</td><td>招收新生人数</td><td>>=400人</td><td>工作计划</td><td>350人</td><td>25</td><td>21.88</td></tr>
<tr><td>社会效益</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>可持续发展能力</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>服务对象满意度</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100</td><td>94.54</td></tr>
</table>