

乌鲁木齐市第八十小学
2024 年度部门决算公开说明

目 录

第一部分单位概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置及人员情况

第二部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
 - （一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况
 - （二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况
 - （三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
 - 十、其他重要事项的情况说明
 - （一）机关运行经费及公用经费支出情况
 - （二）政府采购情况
 - （三）国有资产占用情况说明
- 十一、预算绩效的情况说明
- 十二、其他需说明的事项

第三部分 专业名词解释

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》

- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》
- 七、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 八、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《财政拨款“三公”经费支出决算表》

第一部分 单位概况

一、主要职能

1、贯彻执行党和国家有关教育的法律、法规和方针、政策。2、实施小学义务教育，促进基础教育均衡发展。3、按上级要求进行教育改革、组织小学教育科学研究，推广小学教育科学研究成果，促进教育质量提高。探索课程设置、教学内容，教学方法和手段改革和创新的方法，为区教育行政部门的科学决策提供依据。4、负责教师资格和专业技术职务的认定、评审资料报送工作，做好师资培养工作，提高教师素质，加强教师队伍建设。5、按要求严格编制学校经费的预决算，加强学校各项经费的使用管理，负责学校教育设施及资产的管理,提高教育投资效益。6、按上级要求组织本校的招生、考试工作。7、加强对学生的德育教育，配合有关部门，开展各类专题教育和校园周边环境整治，保障中小学生的合法权益，保护小学生健康成长。8、执行政府会计制度。

二、机构设置及人员情况

乌鲁木齐市第八十小学 2024 年度，实有人数 248 人，其中：在职人员 176 人，增加 36 人；离休人员 0 人，较上年无变化；退休人员 72 人，增加 4 人。

乌鲁木齐市第八十小学无下属预算单位，下设 6 个处室，分别是：党政办公室、教务处、教研室、德育处、总务处、安保科。

第二部分 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收入总计 3,976.77 万元，其中：本年收入合计 3,971.95 万元，使用非财政拨款结余（含专用结余）0.00 万元，年初结转和结余 4.82 万元。

2024 年度支出总计 3,976.77 万元，其中：本年支出合计 3,951.19 万元，结余分配 0.00 万元，年末结转和结余 25.58 万元。

收入支出总体与上年相比，增加 871.18 万元，增长 28.05%，主要原因是：聘用人员经费项目较上年增加 610.75 万元；新增在职人员 36 人、年中基本工资增资，人员类经费增加。

二、收入决算情况说明

本年收入 3,971.95 万元，其中：财政拨款收入 3,914.35 万元，占 98.55%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 57.60 万元，占 1.45%。

三、支出决算情况说明

本年支出 3,951.19 万元，其中：基本支出 2,914.57 万元，占 73.76%；项目支出 1,036.62 万元，占 26.24%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收入总计 3,919.17 万元，其中：年初财政拨款结转和结余 4.82 万元，本年财政拨款收入 3,914.35 万元。财政拨款支出总计 3,919.17 万元，其中：年末财政拨款结转和结余 0.00 万元，本年财政拨款支出 3,919.17 万元。

财政拨款收入支出总体与上年相比，增加 813.58 万元，增长 26.20%，主要原因是：聘用人员经费项目较上年增加

610.75 万元；新增在职人员 36 人、年中基本工资增资，人员类经费增加。与年初预算相比，年初预算数 2,593.99 万元，决算数 3,919.17 万元，预决算差异率 51.09%，主要原因是：年中追加城乡义务教育保障机制资金项目、学生生活补助项目、聘用人员经费项目等项目资金，新增在职人员 36 人及基本工资增资，年中追加人员类经费预算。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 3,919.17 万元，占本年支出合计的 99.19%。与上年相比，增加 813.58 万元，增长 26.20%，主要原因是：聘用人员经费项目较上年增加 610.75 万元；新增在职人员 36 人、年中基本工资增资，人员类经费增加。与年初预算相比，年初预算数 2,593.99 万元，决算数 3,919.17 万元，预决算差异率 51.09%，主要原因是：年中追加城乡义务教育保障机制资金项目、学生生活补助项目、聘用人员经费项目等项目资金，新增在职人员 36 人及基本工资增资，年中追加人员类经费预算。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

教育支出（类）3,919.17 万元，占 100.00%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1、教育支出（类）普通教育（款）小学教育（项）：支出决算数为 3,917.68 万元，比上年决算增加 814.00 万元，增长 26.23%，主要原因是：聘用人员经费支出较上年增加 610.75 万元；新增在职人员 36 人、年中基本工资增资，人员类经费支出增加。

2、教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 0.29 万元，下降 100.00%，主要原因是：本年度未安排其他普通教育支出，导致此项支出减少。

3、教育支出（类）特殊教育（款）特殊教育教育（项）：支出决算数为 1.49 万元，比上年决算增加 1.49 万

元，增长 100.00%，主要原因是：上年度未安排特殊学校教育支出，导致此项支出增加。

4、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 1.62 万元，下降 100.00%，主要原因是：本年度未安排其他教育支出，导致此项支出减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2,914.57 万元，其中：人员经费 2,829.41 万元，包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费和奖励金。

公用经费 85.16 万元，包括：办公费、取暖费、维修（护）费、租赁费、培训费、专用材料费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费和其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位本年度无政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余，政府性基金预算财政拨款收入支出决算表为空表。

八、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位本年度无国有资本经营预算财政拨款收入、支出及结转和结余，国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表为空表。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2024 年度财政拨款“三公”经费支出 1.78 万元，比上年减少 0.46 万元，下降 20.54%，主要原因是：本年度校车加油支出较上年度降低。其中：因公出国（境）费支出 0.00 万元，占 0.00%，与上年相比无变化，主要原因是：我单位无此项支出；公务用车购置及运行维护费支出 1.78 万元，占 100.00%，比上年减少 0.46 万元，下降 20.54%，主要原因是：本年度校车加油支出较上年度降低；公务接待费支出

0.00 万元，占 0.00%，与上年相比无变化，主要原因是：我单位无此项支出。

具体情况如下：

因公出国（境）费支出 0.00 万元，开支内容包括本单位无此项支出。单位全年安排的因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

公务用车购置及运行维护费 1.78 万元，其中：公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行维护费 1.78 万元。公务用车运行维护费开支内容包括校车加油费、校车保险费及校车维修费。公务用车购置数 0 辆，公务用车保有量 1 辆。国有资产占用情况中固定资产车辆 1 辆，与公务用车保有量差异原因是：我单位公务用车保有量无差异。

公务接待费 0.00 万元，开支内容包括我单位无此项支出。单位全年安排的国内公务接待 0 批次，0 人次。

与全年预算相比，财政拨款“三公”经费支出全年预算数 1.78 万元，决算数 1.78 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：严格按照预算执行，预决算无差异。其中：因公出国（境）费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：严格按照预算执行，预决算无差异；公务用车购置费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：严格按照预算执行，预决算无差异；公务用车运行维护费全年预算数 1.78 万元，决算数 1.78 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：严格按照预算执行，预决算无差异；公务接待费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：严格按照预算执行，预决算无差异。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费及公用经费支出情况

2024 年度乌鲁木齐第八十小学单位（事业单位）公用经费支出 85.16 万元，比上年减少 196.34 万元，下降 69.75%，主要原因是：本年度公用经费预算减少。

（二）政府采购情况

2024 年度政府采购支出总额 64.13 万元，其中：政府采购货物支出 64.13 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 0.00 万元。

授予中小企业合同金额 64.13 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 64.13 万元，占政府采购支出总额的 100.00%。

（三）国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，房屋 14,367.37 平方米，价值 3,055.17 万元。车辆 1 辆，价值 14.98 万元，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 1 辆，其他用车主要是：校车；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十一、预算绩效的情况说明

根据预算绩效管理要求，本单位 2024 年度预算绩效管理形成整体支出绩效自评表 1 个，全年预算总额 4,060.20 万元，实际执行总额 3,914.35 万元；预算绩效评价项目 2 个，全年预算数 1,004.6 万元，全年执行数 1,004.60 万元。预算绩效管理取得的成效：一是资金使用效益提升、预算执行率提高；二是管理流程优化，全面、客观地分析部门单位在评价期内的整体支出及履职情况；三是促进学校决策的科学化和精细化，提升了整体管理水平。发现的问题及原因：一是领导班子分析问题视角不够宽广，缺乏全面性和深入性；在推进问题解决时力度不够坚决，执行效率和效果有待提升；协同合作不够顺畅，整体效能未能充分发挥。二是领导班子的学习意识亟待进一步加强，尤其是对法律法规的学习缺乏深度与细致度，并且在将所学内容与实际工作相结合时，衔接力度不足。三是在学校工作的规划与执行过程中，未能以全面、连贯的思维确保工作的完整性，防范风险意识不足。四是学校的蓬勃发

展离不开年轻力量的注入，年轻干部作为其中的关键部分，承载着学校未来的希望，在培养年轻干部队伍上需加强，挖掘年轻干部的潜力不足。五是预算绩效管理工作参与主体较为单一，项目负责人缺乏绩效管理专业知识，对政策理解不透彻，教务、总务、财务等部门信息共享不够及时。下一步改进措施：一是定期组织开展学习交流活动中，拓宽分析视角，增强全面性和深入性；明确问题解决的责任人和时间节点，加大问题解决力度，提升执行效率和效果；加强团队建设、建立有效沟通机制促进协同合作，从而逐步提升整体工作水平和效能。二是持续强化理论知识的学习，尤其是要深入学习法律法规相关内容，以及涵盖学校发展、教师发展等方面的知识，这有利于提升法律意识和专业素养，为学校的高质量发展筑牢根基，为学生营造更优质的教育环境。三是强化学校发展整体规划，依趋建立完善规划体系，优化现有工作流程；建立风险预警，加强监督，提升系统规划与风险防范意识，达到高质量发展，确保学校各项工作稳定开展。四是建立完整的梯队建设，为学校发展培养有能力、有担当的管理团队。注重人才培养，突出干部的政治、业务能力培养和提升，突出三尺讲台讲政治，通过教师业务培训，基本功比赛、课堂教学展示评比等活动，为年轻干部搭建更广阔的发展平台，提供更丰富的学习和实践机会，助力他们迅速成长，为学校的长远发展筑牢人才根基。五是加强绩效业务学习及培训，提高业务人员绩效管理意识，进一步加强预算绩效管理工作，完善预算绩效管理制度，有效推动我单位下一年度预算绩效管理工作常态化、规范化。借助第三方专业机构力量，贯彻落实全面预算绩效管理工作，建立全过程预算绩效管理链条，将绩效各个环节紧密贯通。具体附部门整体支出绩效自评表，项目支出绩效自评表和部门评价报告。

(2024 年度)

部门（单位）名称	乌鲁木齐市第八十小学
----------	------------

部门资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	4060.2	4060.2	3914.35	10	96.41%	9.64
	上级资金（万元）	587.41	587.41	443.4	—	—	—
	本级资金（万元）	3472.79	3472.79	3470.95	—	—	—
	其他资金（万元）	0	0	0	—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	总体绩效目标： 贯彻执行党和国家有关教育工作的方针、政策和法律法规；组织实施小学义务教育，提升教学质量，保持教学高质量发展，做好德育工作，全面推进素质教育，关注学生身心健康，促进健康发展，加强组织建设和勤政廉政建设，严格财经制度，抓好教师队伍建设积极组织教师参加各项学习培训，学习先进的教学经验，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。 年度绩效目标： 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行社会主义核心价值观，弘扬优秀传统文化，深入落实“双减”政策，实现减负提质，实现小学生的毕业率达100%；2024年预计招生1080人；教师培训合格率达到95%；持续开展四校区教研联动，加强教师教育专业化培训，确保全部培训达标。加强校园安全工作，抓实卫生健康劳动教育，高度关注学生心理健康、开展学生心理辅导工作，营造和谐、民主、向上的良好学校发展氛围。			2024年，乌鲁木齐市第八十小学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，围绕教育抓党建工作，抓好党建促教育，深耕思想建设沃土，让立德树人人在课堂教学中扎根，在区委区政府坚强领导下推进办学品质全面提升。 加强对教学质量的监测与分析，定期组织考试与质量分析会，针对性措施加以解决。完善教育机制，优化教师培养梯队建设，2024年选派87名教师赴内地开展培训学习，合格率为100%；2024年秋季学期，小升初升学率100%，控辍保学完成率100%，招收一年级新生838名，确保转入转出学生及时入学。坚持立德树人五育并举的原则，科学统筹“双减”工作与“五项管理”、课后服务有计划，并在不断总结中完善和推进，减轻学生课业负担。开展心理健康辅导4次，帮助学生拥有良好的心态，拓宽学生的视野与知识面，使学校各项工作的规范与有序。推进学校管理的信息化建设，让学校管理水平逐步提升。			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
履职效能	质量指标	升学率（小升初）	=100%	工作计划	100%	25	25
		教师培训合格率	>=95%	工作计划	100%	20	20
	数量指标	开展心理辅导次数	>=4次	工作计划	4次	20	20

		招收新生人数	>=1080 人	工作计划	838 人	25	19.4
总分						100	94.04

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		城乡义务教育公用经费						
主管部门		教育局		实施单位	乌鲁木齐市第八十小学			
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	393.50	393.5	393.50	10	100.00%	10.00 分
		其中：当年财政拨款	393.50	393.50	393.5	—	—	—
		其他资金	0	0	0	—	—	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	2024 年城乡义务保障金下达 393.50 万元，主要用于补充城乡义务教育学校（含民办学校）的教学经费，其中：小学生 4939 人，按照生均 720 元/生/年的标准补助；随班就读学生 3 人，按照生均 6000 元/生/年的标准补助；暖气经费 36.09 万元。通过项目的实施，保障学校正常运转，顺利完成教学活动，改善学校环境，提高教学水平。				2024 年我校城乡义务教育保障金已支付 393.50 万元，主要用于支付学校安保服务、培训费、学生体检、校园维修维护、取暖费等费用，保障学校正常运转，顺利完成教学活动。			
	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
年度 绩效 指标 完成 情况	产出 指标	数量指 标	补助学生人数（小学）	>=4939 人	=4939 人	15	15	
			补助学生人数（随班就 读）	>=3 人	=3 人	10	10	
		质量指 标	家庭经济困难学生享受 生活补助政策比例	=100%	=100%	8	8	
		时效指 标	资金支付及时率	=100%	=100%	7	7	

	成本指标	经济成本指标	小学生均公用经费基准定额	≤720 元/人/年	=720 元/人/年	9	9		
			随班就读学生公用经费补助标准	≤6000 元/生/年	=6000 元/生/年	5	5		
			其他经费	≤36.09 万元	=36.09 万元	6	6		
	效益指标	社会效益指标	保障义务教育学校正常运转	不断提升	达成目标	20	20		
	满意度指标	满意度指标	学生和家長满意度	≥90%	=92.75%	10	10	满意度较高	
总分						100	100.00 分		

经办人： 张先生

联系电话：

联系人： 赵先生

联系电话： 18097767362

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		代课教师经费						
主管部门		教育局		实施单位	乌鲁木齐市第八十小学			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	562.22	611.1	611.10	10	100.00%	10.00 分
		其中：当年财政拨款	562.22	611.10	611.1	—	—	—
		其他资金	0	0	0	—	—	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为更好保障学校教育教学的正常运转，我校计划资金 611.10 万元，用于发放聘用人员工资，教师绩效及困难学生补助。其中：预算经费 610.75 万元，聘用教师 96 人，发放标准 5301.68 元/人/月；学生生活补助资金预算 3437.5 元，家庭经济困难 11 名小学生，人均补助标准 312.5 元/学期。通过项目的实施，切实保障聘用教师的合法权益，稳定聘用教师队伍，促进教育公平、提高教育经费使用效益。				截止 12 月 31 日，支付 611.10 万元，其中支付 610.76 万元用于发放 96 人聘用人员工资及社保，支付 0.34 万元用于对 11 名家庭经济困难学生进行补助，按政策比例 100%享受补助，切实保障聘用人员的合法权益，稳定聘用人员队伍，充分发挥职能作用顺利完成教学活动。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

年度 绩效 指标 完成 情况	产出 指标	数量 指标	聘用人员人数	≥96 人	=96 人	8	8	
			小学家庭经济困难学生人数	≥7 人	=11 人	8	8	设置指标时未将秋季困难生考虑在内。
			在职教师人数	≥0 人	=0 人	0	0	
		质量 指标	人员考核合格率	=100%	=100%	9	9	
			家庭经济困难学生享受生活补助政策比例	=100%	=100%	8	8	
		时效 指标	资金发放及时率	=100%	=100%	7	7	
	成本 指标	经济 成本 指标	聘用人员人均补助标准	≤5301.68 元/月	=5301.65 元/月	10	10	
			家庭经济困难学生人均补助标准	≤312.5 元/学期	=312.5 元/学期	10	10	
			在职绩效人均补助标准	≤0 元/年	=0 元/年	0	0	
	效益 指标	社会 效益 指标	保障聘用人员待遇，稳定教师队伍	有效保障	达成目标	20	20	
	满意 度指 标	满意 度指 标	受益人员满意度	≥90%	=97.75%	10	10	目标值设置过低，今后提高设置目标值。
	总分					100	100.00 分	

经办人： 张先生

联系电话：

联系人： 赵先生

联系电话： 13809941286

十二、其他需说明的事项

本单位无其他需说明事项。

第三部分 专业名词解释

一、**财政拨款收入**：指同级财政当年拨付的资金。

二、**上级补助收入**：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、**经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、**附属单位上缴收入**：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、**其他收入**：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、**年初结转和结余**：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

八、**年末结转和结余**：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

九、**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、**项目支出**：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、**经营支出**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、**对附属单位补助支出**：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十三、**“三公”经费**：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公

出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十四、机关运行经费：行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》
- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》
- 七、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 八、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《财政拨款“三公”经费支出决算表》