

部门（单位）整体支出绩效目标自评表

（2024年度）

部门（单位）名称	乌鲁木齐市第四十七中学						
部门资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	3377.62	3377.62	3355.45	10	99.34%	9.93
	上级资金（万元）	320.94	320.94	320.94	—	—	—
	本级资金（万元）	3056.68	3056.68	3034.51	—	—	—
	其他资金（万元）	0	0	0	—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	总体绩效目标： 贯彻执行党和国家有关教育工作的方针、政策和法律法规；开展小学、初中学历教育；做好德育工作，全面推进素质教育，加强组织建设和勤政廉政建设，严格财经制度，抓好教师，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。 年度绩效目标： 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领教育工作，全面贯彻党的二十大精神，全面推进课程改革，创新人才培养，规范办学行为，落实减负增效。2024年计划招收中小學生600人，力争小升初升学率为100%；积极开设乒乓球、三跳、篮球等校内外社团53个，形成有特色的活动课程，促进学生个性特长发展；强化师资队伍培训，2024年度计划外派32人前往手拉手学校无锡中学实地观摩学习，暑假期间计划校级领导及中层干部20人前往深圳、上海、西安、成都参加校级领导及中层干部培训；继续做好控辍保学工作，瞄准开学报到关键节点，开展新学期控辍保学专项行动。			在区委、区政府及区教育局的领导下，带领全体教职员工扎实工作，不断取得骄人的成绩，促进学校各项工作得到新的发展。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央治疆方略以及习近平总书记关于教育的重要论述等，不断提高政治站位和党性修养。落实党风廉政建设责任者，夯实“两个责任”和“一岗双责”。多渠道、全方位，德育途径不断拓展，坚定不移贯彻党的教育方针，以教学为中心，招收新生659名，确保转入转出学生及时入学，六年级学生全部顺利毕业，升学率100%，优化教师培养梯队建设，外派46名教师培训学习，较好完成培训目标，开设校内外社团数量51个。组织学生开展丰富的主题活动，使学生的能力在活动中得到提升，营造和谐、民主、向上的良好学校发展氛围。强保障、重实效，后勤安全日趋规范，聚焦目标，健全组织机构，完善工作机制和预案，提高应急处置能力，确保校园的安全稳定。			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
运行成本							
管理效率							
履职效能	质量指标	控辍保学完成率	=100%	工作计划	100%	25	25
		升学率（小升初）	>=100%	工作计划	100%	20	20
	数量指标	外派培训人次	>=52人次	工作计划	46人次	10	8.85
		开设校内外社团数量	>=53个	工作计划	51个	10	9.62
		招收新生人数	>=600人	工作计划	659人	25	25
社会效益							
可持续发展能力							
服务对象满意度							
总分						100	98.4