

部门（单位）整体支出绩效目标自评表 (2024年度)							
部门（单位）名称	乌鲁木齐高端人才创新创业服务中心						
部门资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	442.17	442.18	442.18	10	100%	10
	上级资金（万元）	7.29	7.29	7.29	—	—	—
	本级资金（万元）	434.88	434.89	434.89	—	—	—
	其他资金（万元）	0	0	0	—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	总体绩效目标： 在区委、区政府的领导下，负责大厦项目软硬件环境建设与运营管理；负责引进海内外大院大所所属研发机构、企业工程技术中心等海内外高层次人才等，并做好相关服务工作；引导和帮助企业组建新区优势产业、新兴产业研究机构，提升企业自主创新能力；负责建设科技成果转化和创业企业产业化数据库，推动科技成果的转化和创业成果的产业化；组织开展多种形式的人才交流与科技合作活动，；参与研究制定区域创新创业发展战略与政策，并配合组织实施。 年度绩效目标： 发挥由区委书记为第一责任人的人才工作领导小组和人才管理改革试验区建设领导小组的统筹协调作用，深入实施新时代人才强区战略，利用自治区“2+5”重点人才计划契机，年内入选自治区“天池英才”、“天山英才”不少于20人；提高大厦品牌活动吸引力和参与度，计划年内引入企业20家；加强企业与高校之间的联动，每年至少开展4期分门别类的网络招聘会、校园招聘会、社会招聘会等招聘活动，组织开展“访企拓岗”活动5期，共同促进就业，提高中心公共服务的效率和质量水平。			2024年，高新区（新市区）深入实施人才强区战略，紧紧围绕产业链布局创新链，聚焦创新链铸强人才链，持续推进人才引育培留，以高质量人才工作赋能经济社会高质量发展。 深化人才体制机制改革，制定印发《关于加快推进新时代人才强区的实施意见》，制定《引进和稳定优秀党政人才办法》，编制《人才服务办事指南》，创新开发自治区“2+5”重点人才计划申报辅导小程序。健全党管人才工作机制，落实重大人才事项请示报告制度，组织召开3次自贸试验区高新功能区块人才服务专项组调度会议。加快人才集聚和智力汇聚，推荐1人入选国家创业领军人才，实现“万人计划”零突破。加快人才集聚和智力汇聚，共67人、32个项目入选自治区第二批“2+5”重点人才计划，全周期支持资金1.3亿元，占乌鲁木齐市45%，年内入选自治区“天池英才”22人；14名高层次人才、7支创新团队入选“红山科创英才”项目，支持资金608万元。提高大厦品牌活动吸引力和参与度，年内共引入企业22家；加强企业与高校之间的联动，年内开展5期分门别类的网络招聘会、校园招聘会、社会招聘会等招聘活动，组织开展“访企拓岗”及交流会等活动4期，共同促进就业，提高中心公共服务的效率和质量水平95%。			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
运行成本							
管理效率							
履职效能	数量指标	引入企业数量	>=20家	工作计划	22家	20	20
		入选自治区“2+5”重点人才计划人数	>=20名	工作计划	22名	40	40
		开展各类招聘活动和“访企拓岗”活动	>=9期	工作计划	9期	10	10
	质量指标	提高公共服务效率和质量水平	>=95%	工作计划	95%	20	20
社会效益							
可持续发展能力							
服务对象满意度							
总分						100	100