

部门（单位）整体支出绩效目标自评表

(2024年度)

部门（单位）名称	中国共产党乌鲁木齐高新技术产业开发区（乌鲁木齐市新市区）直属机关工作委员会						
部门资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	106.71	106.71	106.71	10	100%	10
	上级资金（万元）	1.42	1.42	1.42	-	-	-
	本级资金（万元）	105.29	105.29	105.29	-	-	-
	其他资金（万元）	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	总体绩效目标： 在区委、区政府的领导下，统一组织、规划、部署区直属机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施；指导区直属机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、指导区直属机关各级党组织和广大党员学习习近平新时代中国特色社会主义思想，对区直属机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制，遵守政治纪律和政治规划情况进行监督检查。 年度绩效目标： 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣”服务中心、建设队伍、服务群众“核心任务，大力推进全面从严治党。做好党员发展工作，把政治标准放在首位、严格根据《中国共产党发展党员工作细则》要求、严格党员发展的步骤和程序，严把党员进展入口关，2024年计划发展40名党员。制定党建工作要点，研究部署工作重点，开展党建培训不少于3次，推动各项工作落实到位。督促基层党组织开展好本单位党员素质培训工			在区委的坚强领导下，区直属机关工委始终坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以党的政治建设为统领，在“两个维护”上走在前列。强化服务，在勤政为民上走在前列，督促区直机关各级党组织坚持落实“我为群众办实事”承诺践诺制度。夯实基础，在筑牢堡垒上走在前列，坚持以提升基层组织力为重点，扎实推进“五个好”党支部创建和“四个合格”党员队伍建设工作。 在党员发展工作方面，机关工委始终将政治标准置于首位，严格遵循《中国共产党发展党员工作细则》的要求，严谨把控党员发展的每一个步骤与程序，全力守好党员发展的入口关。2024年，共发展党员39名，机关工委精心制定党建工作要点，深入研究并部署相关重点工作。在2024年，组织开展了3次党建培训，同时，各基层党支部利用“三会一课”和主题党日等载体，将从严治党的要求落实到机关工作各方面、全过程将从严治党的要求落实到机关工作各方面、全过程，组织多形式、分层次、全覆盖的学习培训，教育引导广大党员干部学深悟透、入心入脑，有效提升了党员干部的素质和业务工作水平，有力推动了各项工作的高效落实。			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
运行成本							
管理效率							
履职效能	数量指标	发展党员人数	≥40人	工作计划	39人	35	34.13
		基层党组织党建培训工作次数	≥3次	工作计划	3次	25	25
	质量指标	党员素质培训覆盖率	=100%	工作计划	100%	30	30
社会效益							
可持续发展能力							
服务对象满意度							
总分						100	99.13