

部门（单位）整体支出绩效目标自评表

(2024年度)

部门（单位）名称	乌鲁木齐市高新技术产业开发区（乌鲁木齐市新市区）杭州路片区管理委员会						
部门资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	3552.37	3552.37	3509.51	10	98.79%	9.88
	上级资金（万元）	534.98	534.98	492.12	-	-	-
	本级资金（万元）	3017.39	3017.39	3017.39	-	-	-
	其他资金（万元）	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	总体绩效目标： 受区委、管委会(区人民政府)委托,统一领导和管理地党务、行政和社会事务工作,促进片区和谐发展;拟订并组织实施片区发展规划;聚集服务群众,提出夯实基层基础工作的建议和措施;统筹整合辖区行政、社会、公共服务资源,综合协调相关职能部门和驻区企事业单位,为辖区居民提供民生保障、、城市管理等综合服务;对相关职能部门和驻区企事业单位履行社会管理和公共服务职能情况进行监督、检查和考核。 年度绩效目标： 在区委、区政府的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，2024年加快经济建设，力争全年经济同比增长；一是强化思想作风建设，夯实党群工作根基，确保市长12345热线、网络舆情100%受理办结；二是强化社会治理水平，持续推动矛盾纠纷排查化解，年度受理网络信访案件数量4起以上；三是强化民生优先导向，巩固社会保障，惠民政策、民生工程落实到位，劳动就业和社会保障积极推进，实现低保人群保障率100%，解决就业人数不少于600人，开展全民免费体检不少于3500人次；开展居民公约审核，提升社区服务效能；按照职责范围内开展日常工作，节约非必要开支。			2024年，杭州路街道在区委、区政府的领导下，杭州路街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，围绕自治区党委、市委及区委系列决策部署，锚定目标，真抓实干，确保各项工作取得显著成效。一是矛盾纠纷有效化解。坚持做“强”人民调解、做“大”调解效力，调整组建56人调解员队伍，举办“杭州路街道调解行家技能大赛”，开展培训2场，常态化摸排掌握辖区欠薪、非法集资、房地产领域等矛盾纠纷，全年调解纠纷162件，年度受理信访案件数量4起，坚决把矛盾纠纷化解在基层。二是严格落实安全生产责任制，坚持“宣传”为先，开展安全培训101场，消防演练126场。三是强化思想作风建设，夯实党群工作根基，确保市长12345热线、网络舆情100%受理办结；年度受理网络信访案件数量4起以上；四是强化民生优先导向，巩固社会保障，惠民政策、民生工程落实到位，劳动就业和社会保障积极推进，实现低保人群保障率100%，2024年新增就业1611人、新增创业195人、创业带动就业281人、失业再就业627人，提供就业援助、岗位推介560人，解决就业人数629人，开展健康义诊活动48场，全民免费体检3704人次，民生福祉持续改善。			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
运行成本							
管理效率							
履职效能	质量指标	12345热线事件办结率	=100%	工作计划	100%	20	20
		低保困难人群保障率	=100%	工作计划、工作总结	100%	15	15
	数量指标	受理信访案件	=4件	工作计划	4件	20	20
		开展全民免费体检人数	>=3500人	工作计划	3704人	15	15
		解决就业人数	>=600人	工作计划	629人	20	20
社会效益							
可持续发展能力							
服务对象满意度							
总分						100	99.88